**CLUE**

**PLAN DE CONTROL**

*”FIFTH FLOOR CORP.”*

AGOSTO 24 DE 2012

**DRAFT 0.1 – V1**

**FIFTH FLOOR CORP.**

Historial de Cambios

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| VERSION | FECHA | REALIZADO POR | ADICIONES O MODIFICACIONES |
| 0.1 | 22/08/2012 | Juan Pablo Rodríguez Montoya | Creación de  primera Versión del Documento |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Contenido

[Prefacio 5](#_Toc334288253)

[1. Introducción 6](#_Toc334288254)

[1.1. Propósito 6](#_Toc334288255)

[1.2. Alcance 6](#_Toc334288256)

[1.3. Términos y Definiciones 6](#_Toc334288257)

[2. Plan de Control de la Administración de Configuración 7](#_Toc334288258)

[2.1. Objetivos 7](#_Toc334288259)

[2.2. Responsables 7](#_Toc334288260)

[2.3. Recursos 7](#_Toc334288261)

[2.4. Desarrollo 7](#_Toc334288262)

[2.4.1. Actividades del SCM 7](#_Toc334288263)

[2.4.2. Control de la Configuración 7](#_Toc334288264)

[2.4.2.1. Solicitar Cambios 8](#_Toc334288265)

[2.4.2.2. Evaluación de Cambios 8](#_Toc334288266)

[2.4.2.3. Aprobación o Desaprobación de Cambios 8](#_Toc334288267)

[2.4.2.4. Implementación de Cambios 8](#_Toc334288268)

[2.4.3. Configuración del Estado de Cuentas 8](#_Toc334288269)

[2.4.4. Administración de Promociones y Lanzamiento 8](#_Toc334288270)

[2.4.5. Ítems de Configuración 8](#_Toc334288271)

[3. Plan de Control de Requerimientos 9](#_Toc334288272)

[3.1. Objetivos 9](#_Toc334288273)

[3.2. Responsables 9](#_Toc334288274)

[3.3. Recursos 9](#_Toc334288275)

[3.4. Desarrollo 9](#_Toc334288276)

[3.4.1. Control del Manejo del plan 9](#_Toc334288277)

[3.4.2.1. Solicitar Cambios de Requerimiento 9](#_Toc334288278)

[3.4.2.2. Evaluación de Cambios de Requerimientos 9](#_Toc334288279)

[3.4.2.4. Implementación de Cambios de Requerimientos 9](#_Toc334288280)

[4. Plan de Control de Cronograma 11](#_Toc334288281)

[4.1. Objetivos 11](#_Toc334288282)

[4.2. Responsables 11](#_Toc334288283)

[4.3. Recursos 11](#_Toc334288284)

[4.4. Desarrollo 11](#_Toc334288285)

[5. Plan de Control de Calidad 11](#_Toc334288286)

[5.1. Objetivos 11](#_Toc334288287)

[5.2. Responsables 11](#_Toc334288288)

[5.3. Recursos 11](#_Toc334288289)

[5.4. Desarrollo 11](#_Toc334288290)

[6. Plan de Recolección de Métricas 11](#_Toc334288291)

[6.1. Objetivos 11](#_Toc334288292)

[6.2. Responsables 11](#_Toc334288293)

[6.3. Recursos 11](#_Toc334288294)

[6.4. Desarrollo 11](#_Toc334288295)

[7. Plan de Recolección de Métricas 11](#_Toc334288296)

[7.1. Objetivos 11](#_Toc334288297)

[7.2. Responsables 11](#_Toc334288298)

[7.3. Recursos 11](#_Toc334288299)

[7.4. Desarrollo 11](#_Toc334288300)

# Prefacio

# Introducción

## 1.1. Propósito

El plan de control es un documento que tiene como objetivo especificar como se realiza el control de los diferentes puntos del proyecto, actividades que se deben hacer, cuando se deben hacer, como se deben hacer y quien es la persona responsable de dicha actividad. Además este proporciona una guía de trabajo a los integrantes del grupo.

## 1.2. Alcance

A lo largo del proyecto las actividades que se realizarán estarán basadas en la investigación del juego a tratar, por tal razón el desarrollo de las actividades dependerá del *plan de vida de software* . Lo anterior permitirá que la entrega del proyecto cumpla con lo establecido.

Este plan se aplica a todas aquellas actividades necesarias para manejar y controlar. Lo cual se definirá en los siguientes planes:

* Plan de Control de la Administración de configuración
* Plan de Control de Requerimientos
* Plan de Control de Cronograma
* Plan de Control de Calidad
* Plan de Control de la Administración de Información
* Plan de Control de Métricas

## 1.3. Términos y Definiciones

#### Términos claves:

* **Cambio significativo:** es un cambio que genera un impacto al ítem de configuración
* Cambio no significativo: es una adición y/o modificación de alguna parte del ítem de configuración.
* **Promoción:** es una versión del ítem que se realiza internamente en el equipo de trabajo para que sea evaluada y verificada por el mismo grupo.
* **Lanzamiento:** Es una versión que ya a sido promocionada y verificada por el grupo que se le entregara al auditor.
* **IC:** Ítems de configuración
* **SCM:** Administración de la Configuración (Software Configuration Managment)

#### Referencias:

* IEEE 828
* Brugge cap 10
* IEEE 730

# Plan de Control de la Administración de Configuración

El plan de administración de configuración es un documento que tiene como objetivo determinar que los ítems de configuración a los cuales se les realizaran cambios durante el desarrollo del proyecto, a su vez formaliza la modificación de los mismos.

## 2.1. Objetivos

Los objetivos del control de la administración de configuración se basan en los ítems de configuración que son documentos y códigos que constituyen la entrega del proyecto.

## 2.2. Responsables

Los responsables del cumplimiento es el director de calidad, configuraciones y pruebas, que se encargara de dirigir el Comité de Evaluación de Cambios.

## 2.3. Recursos

Los recursos necesarios para el cumplimento del plan SCM son los que se listan a continuación:

* WBS: Lista de actividades que contendrá las actividades del SCM
* Plantilla de Solicitud de Cambios: plantilla que facilitara la formalización de un cambio de los IC
* Comité de Evaluación de Cambios: este grupo lo constituye el Director de calidad, configuraciones y pruebas, el Gerente general, y Director de Documentación.
* Cronograma General: Es el calendario en que se ve referenciado todas la actividades del proyecto, pero específicamente se muestran las actividades de cambios de los IC
* Responsable del cumplimiento del plan: que es el Director de calidad, configuraciones y pruebas.

## 2.4. Desarrollo

### 2.4.1. Actividades del SCM

Las actividades que se realizan en el SCM son los cambios que se le realizan a los ítems de configuración, evaluación de las solicitudes de cambio.

### 2.4.2. Control de la Configuración

Una vez definidos los ítems de configuración se debe llevar un control del mismo, ya que estas configuraciones se pueden modificar. Para ello existe un comité de cambios que evaluará cada uno de los cambios solicitados. Este comité está formado por el director de configuración y pruebas, arquitectura y director de desarrollo.

Esta solicitud de cambios debe ser formalizada ya que no todos los cambios que se soliciten son necesarios, por esta razón este control se definirá por los siguientes puntos:

### 2.4.2.1. Solicitar Cambios

Para cualquier solicitud de cambios se debe llenar una plantilla especificada para la formalización de la misma, esta es la plantilla de *Solicitud de cambios de configuración*

### 2.4.2.2. Evaluación de Cambios

La evaluación de la solicitud de cambios se realizada por el comité, el cual expondrá las ideas del solicitante y lo evaluara en la misma plantilla de *Solicitud de cambios de configuración* .

### 2.4.2.3. Aprobación o Desaprobación de Cambios

La aprobación o desaprobación del cambio solicitado será decidirá con base a la evaluación realizada por el comité. Se decidirá la importancia del mismo y se le avisara al solicitante de la decisión tomada por el comité.

### 2.4.2.4. Implementación de Cambios

Una ves aprobada la decisión de cambió, esta será asignada a la persona encargada del tema y de acuerdo con la calificación de importancia dada por el comité, dicha persona evaluaría sus actividades para priorizar el desarrollo de la misma.

### 2.4.3. Configuración del Estado de Cuentas

### 2.4.4. Administración de Promociones y Lanzamiento

La creación de un documento, código o anexos, tendrá su respectiva versión con respecto a las modificaciones que se le realicen a la misma. De acuerdo a esto se decide si el cambio es significativo se realizara un cambio de versión completo, si el cambio no es significativo se le realizara un cambio de versión parcial. Para tener consistencia en el ítem de configuración el responsable del ítem se encargara de realizar una promoción del mismo, y una vez completada la sesión de revisión cruzada este se convertirá en un lanzamiento.

### 2.4.5. Ítems de Configuración

Los ítems de configuración son cualquier objeto que necesite ser modificado o cambiado durante el desarrollo del proyecto los cuales se listan a continuación

* Documentos:
  + SPMP
  + SRS
  + SDD
  + Planes
  + WBS
  + Ciclo de Vida
* Códigos del software
  + Archivos de clases (java,unity,.net)

# Plan de Control de Requerimientos

El plan de control de requerimiento es utilizado para tener un buen levantamiento, gestión y supervisión de los requerimientos del sistema, debido a que este levantamiento es una actividad de alto impacto en el desarrollo del proyecto. Además verifica que todos los integrantes conozcan el procedimiento de levantamiento de requerimientos.

## 3.1. Objetivos

Los objetivos de este plan son realizar un levantamiento de requerimientos de calidad, supervisar el desarrollo de los requerimientos, realizar una gestión de requerimientos de calidad para verificar que los requerimientos no sean innecesarios o que sean inviables para el desarrollo y generar un conocimiento general a los integrantes del grupo para que se facilite la definición de actividades del SRS.

## 3.2. Responsables

Para que el plan de control de requerimientos sea eficaz y eficiente el responsable de que este plan se cumpla es el director de Arquitectura, lo cuales el encargado de modificar, eliminar o adicionar cualquier requerimientos.

## 3.3. Recursos

Los recursos del plan de control de requerimientos son el documento SRS, las plantillas de solicitud de cambios que permitirá realizar cualquier cambio en el SRS, el director de arquitectura.

## 3.4. Desarrollo

Este plan se ejecuta en los momentos claves del SRS los cuales son el desarrollo del SRS, cambios en el SRS (modificación y eliminación de requerimientos) y la identificación de los requerimientos innecesarios o inviables. Mas específicamente este se realizara en el tiempo de la tercera y cuarta iteración, además al inicio de la quinta iteración es posible implementarlo.

### 3.4.1. Control del Manejo del plan

### 3.4.2.1. Solicitar Cambios de Requerimiento

La solicitud se basa en el la solicitud de cambios de ítems de configuración, el cual se utiliza para adicionar, modificar o eliminar cualquier requerimiento que necesite mostrar consistencia, calidad y viabilidad del mismo. Lo cual cualquier integrante puede realizarla y debe notificarle al director de configuraciones y pruebas.

### 3.4.2.2. Evaluación de Cambios de Requerimientos

Una ves aprobada la solicitud de cambio, se lo notificara al director de arquitectura las solicitudes de cambio, esté evaluara la solicitud para ver si es necesaria, viable y de calidad la solicitud.

### 3.4.2.4. Implementación de Cambios de Requerimientos

Una ves que el director de arquitectura apruebe la solicitud esta la implementara en el documento SRS y se le notificara al solicitante la implementación.

* **Análisis del impacto de la modificación**: En esta etapa él Líder de desarrollo junto con el Arquitecto analizan la viabilidad, consecuencias e impacto de la petición. Este análisis tiene en cuenta los requerimientos afectados o asociados y su trazabilidad, de esta forma se sabe la complejidad del cambio y los puntos críticos de desarrollo que se verían afectados **[2].** Éste tipo de análisis sólo se realiza luego del levantamiento y documentación de requerimientos.
* **Mitigación del impacto:** Si la petición es aprobada, el Gerente, Analista y el Arquitecto deben efectuar un ajuste en el cronograma de actividades, por medio de la reasignación de tareas. En un escenario en el que el impacto sea crítico, se procederá a descartar los requerimientos de más baja prioridad. Por lo general esto sucede por problemas de tiempo, recursos (personal) o costos y buscando que el producto final no sea afectado.

|  |
| --- |
| Mitigación del impacto (Gerente, Analista y Arquitecto)    Aceptación  Rechazo  Análisis (Líder de desarrollo y arquitecto de software)    Petición de cambio de requerimiento (integrante de **Episkey** o cliente-asesor) |

Ilustración 9: Fases del plan de control de requerimientos

Después de realizadas estas tres fases se deben documentar los cambios en los requerimientos por medio de la plantilla de control de evolución de requerimientos (Ver sección [Plantilla de evolución de requerimientos](Plantillas/%5bEpiskey%5d%20Plantilla%20de%20evolucion%20de%20requerimientos.dotx)). Esta responsabilidad corresponde al Analista y al Documentador.

# Plan de Control de Cronograma

## 4.1. Objetivos

## 4.2. Responsables

## 4.3. Recursos

## 4.4. Desarrollo

# Plan de Control de Calidad

## 5.1. Objetivos

## 5.2. Responsables

## 5.3. Recursos

## 5.4. Desarrollo

# Plan de Recolección de Métricas

## 6.1. Objetivos

## 6.2. Responsables

## 6.3. Recursos

## 6.4. Desarrollo

# Plan de Recolección de Métricas

## 7.1. Objetivos

## 7.2. Responsables

## 7.3. Recursos

## 7.4. Desarrollo